



**IAG**

Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

# 2024

Qualifizierung

Prävention



## **Bildungsangebote**

für Präventionsfachleute, Sifa,  
betriebliche Fachkräfte und Lehrende



### *Folgen Sie uns auf X.*

Möchten Sie zu den Ersten gehören, die Informationen zu Veranstaltungen und Projekten des IAG bekommen? Dann folgen Sie uns auf unserem X-Kanal.

[www.x.com/dguv\\_iag](http://www.x.com/dguv_iag)



### *Werden Sie Fan der DGUV Akademie.*

Hier finden Sie kurz und knapp Informationen und Impressionen von Seminaren, Tagungen und Projekten auf unserem Campus. Schauen Sie doch mal vorbei!

[www.facebook.com/dguv.akademie.dresden](http://www.facebook.com/dguv.akademie.dresden)  
[www.instagram.com/dguv\\_iag](http://www.instagram.com/dguv_iag)



### *Abonnieren Sie den IAG-Infodienst.*

Der elektronische Newsletter des IAG berichtet viermal jährlich über Seminare, Veranstaltungen und Ereignisse im Institut. Er kann kostenfrei abonniert werden unter:

[www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag), Webcode d1057334

**Bleiben Sie  
auf dem  
Laufenden ...**



**Institut für Arbeit und Gesundheit  
der Deutschen Gesetzlichen  
Unfallversicherung (IAG)**

# 2024

**Angebote für  
Präventionsfachleute,  
Sifa, betriebliche  
Fachkräfte und  
Lehrende**

Online informieren und anmelden  
[www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode d5230

## Qualifizierung – Unser Bildungsangebot



**Ausbildung  
von Aufsichts-  
personen**



Webcode: d1183942



**Ausbildungs-  
lehrgang zur  
Fachkraft für  
Arbeitssicherheit**



Webcode: d1183961



**Fachthemen  
der  
Prävention**



Webcode: d1183943



**Fortbildung für  
Arbeits- und  
Betriebsmedizin**



Webcode: d1183804

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d6688



**Lehren und  
Lernen**



Webcode: d1183983



**Studiengänge**



Webcode: d1183964



**Zertifikats-  
programme**



Webcode: d1183915

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Ihnen mit dieser Seminarbroschüre ein umfassendes Bildungsangebot für Präventionsfachleute, Sifa, betriebliche Fachkräfte und Lehrende präsentieren zu dürfen.

In einer Welt, die sich kontinuierlich wandelt und in der Sicherheit und Gesundheit eine entscheidende Rolle spielen, sind fundiertes Wissen und fortlaufende Weiterbildung von großer Bedeutung. Unsere Seminare und Zertifikatsprogramme wurden sorgfältig entwickelt, um Ihnen die erforderlichen Werkzeuge und Fachkompetenzen an die Hand zu geben, die Sie in Ihren speziellen Tätigkeitsfeldern benötigen, um erfolgreich zu sein. Unsere Trainerinnen und Trainer garantieren eine praxisnahe, erwachsenengerechte Bildungsarbeit und verstehen es, komplexe Themen verständlich und anschaulich zu vermitteln.

Die angebotenen **Fachthemen der Prävention** spiegeln die Bandbreite der Herausforderungen wider, denen Fachkräfte im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit gegenüberstehen. Von der Überwachung, Beratung und Ermittlung über die Organisation der eigenen Arbeit bis hin zur Analyse, Beurteilung und Gestaltung von Arbeitsbedingungen – unsere Seminare umfassen all diese wichtigen Aspekte. Ebenso widmen wir uns psychologischen Themen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, beleuchten die dynamische Arbeitswelt im ständigen Wandel und die Kultur der Prävention. Außerdem stellen wir Sie mit dem nötigen Fachwis-

sen aus, um technische und rechtliche Fragestellungen souverän zu bewältigen. Unsere Seminare bieten praxisnahe Ansätze, sei es für die erfolgreiche Implementierung betrieblicher Gesundheitsförderung oder die Sicherheit im Bereich innerbetrieblicher Transport und Verkehr. Unsere Praxisfelder ermöglichen realistische Abbildungen von Arbeitsabläufen und den damit verbundenen Gefährdungen.

Intensiv befassen wir uns im Bereich **Lehren und Lernen** mit der Förderung didaktischer und methodischer Kompetenzen. Unsere Trainerprofilanalyse ermöglicht die Identifikation individueller Stärken und Entwicklungspotenziale. In den Grundlagen- und Aufbau-seminaren zu Lernmethoden vermitteln wir die Kunst der interaktiven und abwechslungsreichen Seminarführung, sowohl in klassischen als auch spannenden Online-Lernmethoden. Die angebotenen Seminare zu Lerntechnologien vermitteln erfolgreiches Wissen über den effektiven Einsatz moderner Technologien im Trainingsbereich. Zusätzlich bieten wir individuelle Trainingsberatung zur Klärung spezifischer Fragen an. Unsere Weiterbildungsseminare für Coaches dienen dazu, das Fach- und Methodenwissen auf dem neuesten Stand zu halten.

Neben den Seminaren erwarten Sie vielseitige **Zertifikatsprogramme**, die Möglichkeiten zur Spezialisierung und persönlichen Entwicklung eröffnen. Die Coachingausbildung vermittelt die Grundlagen des Coachings und stellt eine sinnvolle Ergänzung der Trainingskompetenzen dar. Die Qualifizierung

zur Lernbegleiterin bzw. zum Lernbegleiter im weiterentwickelten Sifa-Lehrgang verknüpft fundiertes Fachwissen mit praktischen Fähigkeiten, um zukünftige Fachkräfte für Arbeitssicherheit bestmöglich zu begleiten. Unsere Ausbildungen für Beauftragte befähigen zur Organisation, Durchführung und Kontrolle bestimmter unternehmensinterner Prozesse.

Um Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) erfolgreich im Unternehmen zu implementieren und zu steuern, vermittelt die zweistufige Ausbildung zum/zur Betrieblichen Gesundheitsmanager/in das nötige Know-how. Angesichts der steigenden Bedeutung demografischer Entwicklungen in der Arbeitswelt qualifiziert unsere Personenzertifizierung zum Demografie-Coach, Unternehmen kompetent in diesem Bereich zu beraten. Nicht zuletzt vermittelt die Ausbildung von psychologischen Erstbetreuerinnen und Erstbetreuern die notfallpsychologischen Basiskompetenzen, um in herausfordernden Situationen wie Unfällen oder Gewalterlebnissen professionelle Unterstützung zu bieten.

Blättern Sie durch die folgenden Seiten und lassen Sie sich von den vielfältigen Möglichkeiten inspirieren, um Sicherheit und Gesundheit in Betrieben auf höchstem Niveau zu verwirklichen. Denn nur durch kontinuierliche Kompetenzerweiterung und lebenslanges Lernen kann die Qualität von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit verbessert werden.

Wir möchten Ihnen herzlich für Ihr Interesse und Ihr Vertrauen in unser Bildungsangebot danken und freuen uns darauf, Sie in Dresden willkommen zu heißen.

Ihr



Dr. Thomas Kohstall  
Leiter der Abteilung Qualifizierung

## Bildungsangebote (Auswahl)



### Fachthemen der Prävention

1	Überwachung, Beratung, Ermittlung	Seite 8
2	Organisation der eigenen Arbeit	9
3	Analyse, Beurteilung und Gestaltung von Arbeitsbedingungen	10
4	Psychologische Themen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit	11
5	Arbeitswelt im Wandel und Kultur der Prävention	12
6	Gesundheitsmanagement	13
7	Innerbetrieblicher Transport und Verkehrssicherheit	14
8	Recht, Normung und Management für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit	15
9	Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – International	16



### Lehren und Lernen

1	Trainerprofilanalyse	Seite 17
2	Lernmethoden: Grundlagen- und Aufbaueminare	18
3	Lerntechnologien	19
4	Individuelle Lernberatung	20
5	Weiterbildung für Coaches	21



### Zertifikatsprogramme

1	Coachingausbildung	Seite 22
2	Lernbegleitung im Sifa-Ausbildungslehrgang	23
3	Ausbildung zu Beauftragten	24
4	Ausbildung zum/zur Betrieblichen Gesundheitsmanager/in	25
5	Personenzertifizierung zum Demografie-Coach	26
6	Ausbildung von psychologischen Erstbetreuerinnen und Erstbetreuern – CISM-Zertifikat	27

## 1

## Überwachung, Beratung, Ermittlung



Die Ausbildung zur Aufsichtsperson ist breitgefächert und liefert professionelles Rüstzeug, um im Präventionsdienst erfolgreich agieren zu können. Die Schwerpunkte der Tätigkeit sind zum einen die Überwachung und Beratung betrieblicher Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren. Zum anderen gehört auch die Ermittlung bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten zum Aufgabengebiet. Insbesondere für diejenigen, die neu im Präventionsdienst sind, bietet das IAG praxisorientierte Fortbildungsseminare an, in denen sowohl fachliche Themengebiete vertieft als auch kommunikative Fähigkeiten gestärkt werden können. Unsere Trainerinnen und Trainer sind erfahrene Fachleute aus der gesetzlichen Unfallversicherung, aus Behörden und Unternehmen. Sie können komplexe Sachverhalte praxisnah und anschaulich darstellen. Das erlernte Wissen wird in Übungen und Rollenspielen eingeübt.

### Bildungsangebote

Nr. 570129	Aufgaben und Befugnisse von Aufsichtspersonen – Anwendungsfragen, Spielräume und Rechtsrisiken
Nr. 570170	Grundlagenqualifikation zur Ermittlung und Bewertung von Berufskrankheiten
Nr. 570173	Aufbauqualifikation: Ermittlung und Bewertung von Berufskrankheiten durch chemische Einwirkungen
Nr. 570174	Aufbauqualifikation: Ermittlung und Bewertung von Berufskrankheiten durch mechanische Einwirkungen
Nr. 570064	Gerichtsfest ermitteln in Regressfragen
Nr. 570007	Motivationskonzepte und Anreizsysteme für Prävention im Betrieb
Nr. 570102	Neu im Präventionsdienst? So funktioniert Prävention in der Praxis!
Nr. 570045	Schwierige Beratungssituationen erfolgreich meistern: Widerstände souverän auflösen
Nr. 570101	Unfalluntersuchung in der Praxis
Nr. 570134	Von Kriminalisten lernen: Befragungstechniken für Ermittlungen zu Berufskrankheiten und Arbeitsunfällen
Nr. 570136	Befragungstechniken auf dem Prüfstand – Aufbauseminar



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) > Webcode: d1183948

## 2

## Organisation der eigenen Arbeit



Präventionsexperten oder -expertinnen im Außendienst sind viel unterwegs und können sich ihren Arbeitstag weitgehend frei gestalten. Diese Freiheit hat viele Vorteile, birgt aber auch das Risiko der Fehlorganisation in sich. Sie arbeiten allein, der kollegiale Austausch ist kaum vorhanden, ebenso wenig kann der oder die Vorgesetzte spontan um Rat gefragt werden.

Bei uns werden wichtige Werkzeuge zur Führung von Arbeits- und Projektgruppen, Kommunikation und Organisation der eigenen Arbeit vermittelt. Auch bringt es die Aufgabe mit sich, dass Konflikte souverän gelöst werden müssen. Auch hier bietet das IAG praxisorientierte Seminare an.

### Bildungsangebote

Nr. 510060	Agieren, bevor es brenzlich wird: Gelassen bleiben bei Stress mit Kunden und Kollegen
Nr. 530019	Endlich Zeit für Wichtiges: Effektives Zeit- und Arbeitsplatzmanagement
Nr. 510073	Fragebögen, Tests, Interviews & Co. – Grundlagen und Methoden in der Evaluation
Nr. 570135	Führen von Arbeitsgruppen und Projekten in der Prävention
Nr. 570133	Ihr souveräner Auftritt: So verschaffen Sie sich Respekt!
Nr. 500079	Lernleitfaden Arbeitszeit – Online-Kurs (Selbstorganisiertes Lernen)
Nr. 570171	Moderieren, lehren, unterweisen in der virtuellen Welt – Online-Kurs
Nr. 570011	Specialist English – Basic Level
Nr. 570018	Specialist English – Operational Level
Nr. 570160	Zeitarbeit und Werkvertrag – was Aufsichtspersonen für Beratung und Überwachung wissen müssen
Nr. 570168	Arbeitnehmerüberlassung und Fremdfirmenmanagement
Nr. 570156	Zeitmanagement im Homeoffice
Nr. 500078	Netzwerken – Online-Kurs (Selbstorganisiertes Lernen)



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) > Webcode: d1183847

## 3

## Analyse, Beurteilung und Gestaltung von Arbeitsbedingungen



Zum Arbeitsalltag von Präventionsfachleuten oder Fachkräften für Arbeitssicherheit gehört es, Arbeitsbedingungen zu analysieren und zu beurteilen. Wesentliches Werkzeug ist dabei die physische und psychische Gefährdungsbeurteilung der Arbeitsplätze. Darüber hinaus müssen Gefahrstoffe, Lärm, Klima sowie die ergonomischen Gegebenheiten untersucht werden, um die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu verbessern.

### Bildungsangebote

Nr. 500026	Bei Licht betrachtet: Für jeden Arbeitsplatz die richtige Beleuchtung
Nr. 500021	Lärm am Arbeitsplatz messen und mindern
Nr. 570158	Lernleitfaden Grundlagen der Ergonomie – Online-Kurs (Selbstorganisiertes Lernen)
Nr. 570010	Mensch und Arbeit: Grundlagen der Ergonomie
Nr. 515029	Psychische Belastungen und Gefährdungsbeurteilung
Nr. 700895	Schutz und Stärkung der Gesundheit bei arbeitsbedingten psychischen Belastungen
Nr. 500012	Wahrnehmung und Wirkung von Klimafaktoren am Arbeitsplatz – Online-Kurs
Nr. 570146	Grundlagen einer ganzheitlichen Arbeitssystemgestaltung und -bewertung
Nr. 570172	Sozialer Arbeitsschutz



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **SeminarDatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183966

## 4

## Psychologische Themen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit



In der Ausbildung zum Präventionsexperten / zur Präventionsexpertin oder zur Fachkraft für Arbeitssicherheit erwerben die Teilnehmenden Vorkenntnisse zu psychologischen Sachverhalten im Arbeitsschutz. Überall wo Menschen zusammenarbeiten, kann es zu Konflikten kommen. Wie damit umzugehen ist, wird in unseren Fortbildungsseminaren vermittelt.

Darüber hinaus erfahren Sie, wie Sie hohe psychische Belastungen und Gefährdungen am Arbeitsplatz bewältigen können.

### Bildungsangebote

Nr. 570150	Bevor es kracht: Gewaltprävention am Arbeitsplatz
Nr. 570099	Bewältigung von Extremereignissen
Nr. 570145	Erfolgreich arbeiten am Limit – Leistungssportler als Vorbild
Nr. 515028	Etwas Psychologie hilft immer: Psychologisches Grundwissen für Ihre Aufgaben im Arbeitsschutz
Nr. 570019	Konfliktmanagement: Konstruktive Auseinandersetzungen führen
Nr. 515029	Psychische Belastungen und Gefährdungsbeurteilung
Nr. 700895	Schutz und Stärkung der Gesundheit bei arbeitsbedingten psychischen Belastungen
Nr. 570112	Ursache menschliches Versagen: Fehlhandlungen systematisch vermeiden
Nr. 570045	Schwierige Beratungssituationen erfolgreich meistern: Widerstände souverän auflösen



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **SeminarDatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183870

## 5

## Arbeitswelt im Wandel und Kultur der Prävention



Noch nie hat sich die Welt so schnell gedreht wie heute: Globalisierung, Industrie 4.0, Digitalisierung und geographischer Wandel machen die Arbeitswelt so komplex und dynamisch wie noch nie. Um weiterhin erfolgreich am Markt agieren zu können, müssen sich die Unternehmen diesen Anforderungen stellen. Neben dem Innovationsdruck sind auch die Beschäftigten gefordert: Längere Lebensarbeitszeiten, wechselnde Arbeitsplätze und lebenslanges Lernen sind aus dem Berufsalltag nicht mehr wegzudenken. Daher kommt auch der Gesunderhaltung der Belegschaft eine größere Rolle zu.

In unseren Fortbildungsseminaren können Sie sich zu den verschiedenen Aspekten des Wandels in der Arbeitswelt informieren, so dass Sie für Fragestellungen in den Betrieben gut gerüstet sind.

### Bildungsangebote

Nr. 510064	Gestaltung von Arbeit und Arbeitszeit für Belegschaften im demografischen Wandel
Nr. 550026	Lebenserfahren, gesund und motiviert: Konzepte für altersgerechte Arbeitsplätze
Nr. 510080	Lernleitfaden Demografischer Wandel in der Arbeitswelt – Online-Kurs (Selbstorganisiertes Lernen)
Nr. 570171	Online-Kurs: Moderieren, lehren, unterweisen in der virtuellen Welt
Nr. 570110	Ruhestand – Was ist wichtig, am Arbeitsplatz und privat?
Nr. 570005	Klimawandel und Nachhaltigkeit: Umdenken und Überzeugen für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183987

## 6

## Gesundheitsmanagement



Das wichtigste Kapital eines Unternehmens sind die Beschäftigten: Sie tragen entscheidend zum Erfolg des Unternehmens bei. Hohe Anforderungen, wirtschaftlicher Wandel und Arbeitsverdichtung führen dabei zu immer stärkeren physischen und psychischen Belastungen. Deshalb ist es umso wichtiger, die Beschäftigten das gesamte Berufsleben hindurch fit, gesund und leistungsfähig zu erhalten.

Wir bieten in unseren Seminaren Konzepte an, wie ein Gesundheitsmanagement systematisch aufgebaut und eingeführt werden kann. Wir haben eine Reihe von Angeboten zusammengestellt, die dazu anregen, über die eigene Gesundheit nachzudenken und aktiv etwas dafür zu tun. Gemeinsam können wir Aktionen zur betrieblichen Gesundheitsförderung planen und durchführen. In Zusammenarbeit mit unseren Evaluationsexperten und -expertinnen liefern wir außerdem verlässliche Daten über Erfolg und Nachhaltigkeit dieser Aktionen.

### Bildungsangebote

Nr. 550031	Ausbildung zu Betrieblichen Gesundheitsmanagern
Nr. 570138	Betriebliches Eingliederungsmanagement – Online-Kurs (Selbstorganisiertes Lernen)
Nr. 550024	Bevor das Kreuz zum Kreuz wird: Moderne Rückenschule für den Arbeitsplatz
Nr. 570153	Chancen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) – Teilhabe am Arbeitsleben sichern
Nr. 550036	Fit und gesund im Beruf und Alltag mit Recabic
Nr. 550039	Gesund und resilient bleiben in Zeiten von 4.0
Nr. 550051	Ist die Zeit fester Arbeitsplätze vorbei? – Hybride Arbeit gesund gestalten
Nr. 550041	Schulter-Nacken-Spezial: Hilfe zur Selbsthilfe
Nr. 550032	Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Erfolgreich sein und in Balance bleiben
Nr. 550018	Vom starren Blick zum entspannten Sehen: Gesunde Augen am Computer
Nr. 550050	Wenn der Puls auf 180 ist – Strategien gegen Anspannung im Büro
Nr. 570159	Ziele, Qualität und Evaluation des BEM-Prozesses



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183985

## 7

## Innerbetrieblicher Transport und Verkehrssicherheit



Verkehrsunfälle in Hallen, auf dem Firmengelände oder im Straßenverkehr können große Schäden und hohe Kosten verursachen. An vielen Stellen der logistischen Kette treten spezielle Gefährdungen auf, z. B. bei der Bedienung eines Brückenkrans oder bei der Ladungssicherung. Durch eine enge Verzahnung von Transportprozessen und verteilten Verantwortlichkeiten werden an die Beschäftigten Anforderungen gestellt, denen sie nur durch eine entsprechende Qualifizierung gerecht werden können.

In unseren Praxisfeldern können wir die meisten Transportvorgänge sowie die dabei auftretenden Gefährdungen nachbilden. Hierzu verfügen wir in unserer Mehrzweckhalle über einen Brückenkran, einen Gabelstapler und ein Hochregal. Ladungssicherung kann in dieser Halle witterungsunabhängig für Fahrzeuge aller Klassen vor- und selbst durchgeführt werden. Im DGUV/DVR-Fahrsimulator können außerdem spezielle Fahraufgaben und Fahrsituationen trainiert werden. Ergänzend dazu sind im EDV-Schulungsraum Computer Based Trainings zu den Themen „Müdigkeit am Steuer“ und „Fahrphysik“ möglich.

Wir arbeiten eng mit den Berufsgenossenschaften und Unfallkassen, dem Deutschen Verkehrssicherheitsrat sowie einer Reihe externer Spezialistinnen und Spezialisten im Transportbereich zusammen. Über diese Partnerschaften können individuelle Beratungen zu betrieblichen Problemstellungen realisiert werden, vor allem zur Gestaltung betrieblicher Verkehrssicherheitsaktionen.

### Bildungsangebote

- |            |  |
|------------|--|
| Nr. 500027 | Sichere Einsatzfahrten – Nur wer ankommt, kann helfen                            |
| Nr. 700899 | Verkehrssicherheit bei der Überwachung und Beratung                              |
| Nr. 570017 | Verkehrssicherheit in der Arbeitswelt: Konzepte für die wirkungsvolle Prävention |



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183975

## 8

## Recht, Normung und Management für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit



Präventionsfachleute oder Fachkräfte für Arbeitssicherheit werden häufig auch mit speziellen technischen und juristischen Fragestellungen konfrontiert. Sie müssen bei Gesetzen, EU-Richtlinien und Verordnungen sattelfest sein. Auch wenn ein Arbeitsschutzmanagementsystem beurteilt oder eingeführt werden soll, ist an den entsprechenden Normen kein Vorbeikommen, da diese komplex sind und alle Aspekte der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit umfassen.

### Bildungsangebote

- |            |   |
|------------|---|
| Nr. 570028 | AMS I: Management für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Beratung                           |
| Nr. 570067 | AMS II: Management für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Begutachtung                      |
| Nr. 570131 | Betriebliche Gefahrenabwehr   |
| Nr. 570027 | Die Arbeitsstättenverordnung aktuell  |
| Nr. 500017 | Die Betriebssicherheitsverordnung aktuell   |
| Nr. 500074 | Fachkunde Gefahrstoffe gemäß Gefahrstoffverordnung  |
| Nr. 500075 | Workshop Betriebsanweisungen Gefahrstoffe – Fachkunde Gefahrstoffe                                  |
| Nr. 570044 | Grundlagen der Normungsarbeit im Arbeitsschutz  |
| Nr. 570139 | Normungsarbeit im Arbeitsschutz weiterdenken – AufbauSeminar  |
| Nr. 570146 | Grundlagen einer ganzheitlichen Arbeitssystemgestaltung und -bewertung                              |
| Nr. 570089 | Manipulation an Maschinen und Anlagen: Risiken erkennen, Maßnahmen ergreifen                        |
| Nr. 570012 | Maschinensicherheit und Produkthaftung  |
| Nr. 570031 | Organisation des betrieblichen Atemschutzes gemäß DGUV G 312-190 für Aufsichtspersonen nach SGB VII |
| Nr. 570164 | Sicherer Einsatz von kollaborierenden Robotern  |
| Nr. 570141 | Technisches Recht & Sicherheitsrecht – Grundlagen und Systematik                                    |
| Nr. 570162 | Überblick über elektromagnetische Verträglichkeit im Arbeitsschutz                                  |
| Nr. 570163 | Elektromagnetische Felder im Arbeitsschutz  |
| Nr. 500076 | Unfallkosten – Online-Kurs (Selbstorganisiertes Lernen)   |



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183792



## 9

## Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – International



Der internationale Arbeitsschutz wächst an Bedeutung – eine globale Wirtschaft erfordert globale Sicherheitsstandards. Das IAG bietet im Rahmen des „Vision Zero Fund“ der G7 maßgeschneiderte Trainings an. Ziel ist es, zu höheren Sicherheitsstandards und nachhaltigen globalen Lieferketten beizutragen, die Arbeitssicherheit in Entwicklungsländern zu verbessern und die Arbeitsbedingungen weltweit menschengerecht zu gestalten.

Unsere internationalen Seminare werden in Zusammenarbeit mit der Internationalen Vereinigung für Soziale Sicherheit (IVSS) und der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) individuell auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten. Das IAG ist eine der führenden Bildungsstätten für Sicherheit und Gesundheit im Betrieb und die einzige IVSS-akkreditierte Bildungseinrichtung in Deutschland.

### Bildungsangebote

Nr. 570126 Herausforderung Migration



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183575

## 1

## Trainerprofilanalyse



Sie wollen Ihre didaktischen und methodischen Kompetenzen weiterentwickeln? Sie möchten wissen, wo Ihre individuellen Stärken als Trainerin bzw. Trainer liegen? Sie sind auch daran interessiert, zu erfahren, an welchen Stellen Sie sich noch verbessern können? Auf Basis des Anforderungsprofils für Dozentinnen und Dozenten werden in der Trainerprofilanalyse Ihre individuellen Stärken und Entwicklungspotenziale herausgearbeitet.

Durch praktische Übungen und ein strukturiertes Interview geben Sie uns Einblick in Ihre Arbeitsweise. Wir geben Ihnen ein umfassendes Feedback und erstellen Ihr persönliches Profil. Dadurch erfahren Sie, wie Sie im Lehr- und Lernprozess auf andere wirken. Sie lernen zudem, welche Stärken Sie haben und welche Kompetenzen Sie noch besser nutzen können. Gerne unterstützen wir Sie außerdem darin, ein Qualifizierungspaket zusammenzustellen, das zielgerichtet auf Ihre persönliche Weiterentwicklung zugeschnitten ist.

Die Trainerprofilanalyse führt zum Train-the-Trainer-Zertifikat der DGUV.

### Bildungsangebote

Nr. 400058 Trainerprofilanalyse



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183967

## 2

## Lernmethoden: Grundlagen- und Aufbauseminare



Sie interessieren sich dafür, wie man Seminare interaktiv und abwechslungsreich gestaltet? Im Seminarangebot für Trainerinnen und Trainer des IAG finden Sie Seminare zu klassischen Lernmethoden wie Präsentation, Moderation sowie zur lernförderlichen Flipchart- und Foliengestaltung.

Sie wollen auch online spannende Lernmethoden einsetzen? Entsprechende Trainingsangebote finden Sie ebenfalls in dieser Rubrik.

### Bildungsangebote

#### Grundlagenseminare

Nr. 400051	Erfolgreich vortragen und präsentieren: Wie Sie im Seminar überzeugen
Nr. 400132	Führungskompetenz im Seminar
Nr. 400080	Ihr Körper spricht Bände: Professionell auftreten in Seminaren und Vorträgen
Nr. 400038	Ihre Stimme – mitreißend und überzeugend
Nr. 400044	Moderation in Lernsituationen
Nr. 400058	Trainerprofilanalyse
Nr. 400117	Vom weißen Blatt zum Seminarkonzept

#### Aufbauseminare

Nr. 400135	Die persönliche Wertebioografie – Wofür stehe ich als Trainer oder Trainerin?
Nr. 400100	Neurodidaktik – Gehirnforschung pragmatisch übersetzt
Nr. 400137	Planung, Organisation und Durchführung einer Online-Veranstaltung: Wie kann es gehen?
Nr. 400064	Seminarsituationen souverän meistern – Teilnehmende verstehen, beurteilen und einschätzen
Nr. 400120	Veranstaltungen moderieren: Wirkungsvoll mit Herz und Spaß



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183871

## 3

## Lerntechnologien



Der Einsatz von modernen Lerntechnologien hat einen festen Platz in der Trainingswelt. Welche gibt es und wie setzt man sie ein? Mehr über diese Thematik erfahren Sie in unseren Bildungsangeboten, beispielsweise in unseren Seminaren zu technologiegestützten Lernformen oder Online-Trainingsmethoden.

### Bildungsangebote

Nr. 400124	Online trainieren – Digitalkompetenzen erwerben
Nr. 400119	Technologiegestützte Lernmethoden
Nr. 400139	Hybride Seminare durchführen und gestalten



Seminartermine, Seminarort, Semindauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183938

4

## Individuelle Lernberatung



Sie haben Fragen, die sich in einem Seminar nicht lösen lassen, weil sie sehr speziell sind? Sie wünschen eine maßgeschneiderte Beratung, wollen ein Training umstellen und benötigen dabei Unterstützung? Sie möchten, dass jemand Ihr Seminar beobachtet und Ihnen anschließend Feedback gibt? Dann kann unsere individuelle Trainingsberatung für Sie das Richtige sein. Hier können Sie sich auch zu Trainingsthemen coachen lassen.

### Bildungsangebote

Nr. 400066	Einzelcoaching, Team- oder Konfliktcoaching
Nr. 400065	Hospitation im Seminar
Nr. 400067	Konzeptions- und Trainingsberatung



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183919

5

## Weiterbildung für Coaches



Sie haben eine Coachingausbildung abgeschlossen und wollen weiterhin am Ball bleiben? Mit unseren Weiterbildungsseminaren für Coaches können Sie Ihr Fach- und Methodenwissen auf den neuesten Stand bringen.

### Bildungsangebote

Nr. 400118	Systemische Team- und Organisationsentwicklung für Coaches
Nr. 400116	Werte-Coaching



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183956

## 1

## Coachingausbildung



Studien zur Zukunft von Trainings zeigen: Der Trend geht zur Kombination von klassischen Seminaren mit anderen Formen der Weiterbildung. Neben der Wissensvermittlung kommt der individuellen Beratung von Lernenden eine größere Rolle zu. Trainerinnen und Trainer werden zu Lernberatern und Coaches, die die Fähigkeit haben, Konflikte zu moderieren, Führung zu übernehmen, Aufträge zu klären und die Lernenden dabei zu unterstützen, das Gelernte an ihren individuellen Arbeitskontext anzupassen. Für viele Trainerinnen und Trainer ist daher die Erweiterung ihrer Trainingskompetenzen um Coachingkompetenzen eine sinnvolle Ergänzung ihrer Qualifikation.

In insgesamt sechs Modulen erlernen Sie die Grundlagen des Coachings. Sie erwerben theoretisches Hintergrundwissen und eignen sich ein breites Spektrum an Coachingtechniken an. Neben dem methodischen Handwerkszeug und dem theoretischen Grundgerüst nimmt Ihre persönliche Weiterentwicklung einen weiteren wesentlichen Teil der Ausbildung ein.

Die sechs inhaltlichen Module werden ergänzt durch vier Coachingpraxistage. An diesen arbeiten Sie direkt mit Coachingkunden und -klientinnen unter Anleitung der Ausbildungsleitung. So haben Sie Gelegenheit, mit wirklichen Klienten und Klientinnen zu arbeiten und Ihre Coachingkompetenzen im Laufe der Ausbildung kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Da die Ausbildung am IAG durchgeführt wird, hat diese immer einen engen Bezug zu den jeweils relevanten Themen der Unfallversicherungsträger. Nach erfolgreichem Absolvieren aller Ausbildungsmodule erhalten Sie ein Coachingzertifikat der DGUV.

## Bildungsangebote

Nr. 400093 Coachingausbildung für Trainerinnen und Trainer im Arbeitsschutz



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183958

## 2

## Lernbegleitung im Sifa-Ausbildungslehrgang



Der Ausbildungslehrgang zur Fachkraft für Arbeitssicherheit zeigt sich seit 2019 in neuer Gestalt. Die Inhalte wurden weiterentwickelt, das didaktische Herangehen neu entwickelt. Das Qualifizierungsangebot ermöglicht Ihnen, sich die erforderlichen Kompetenzen anzueignen, um als lernbegleitende Person im weiterentwickelten Sifa-Lehrgang tätig zu werden.

Um an der Qualifizierung teilnehmen zu können, bringen Sie grundlegendes Fachwissen im Bereich Sicherheit und Gesundheit mit, belegt durch die Arbeit als Fachkraft für Arbeitssicherheit oder als Aufsichtsperson. Zudem sind Sie als Lernbegleiterin bzw. Lernbegleiter qualifiziert, zum Beispiel durch die Basisqualifizierung zum/zur Lernbegleitenden oder eine vergleichbare Qualifikation.

Die Qualifizierung findet als Blended Learning statt und ist in ein Grundlagenmodul sowie in einsatzbezogene Module gegliedert. Zwischen den einzelnen Modulen findet selbstorganisiertes Lernen statt. Das Grundlagenmodul steht am Anfang der Qualifizierung und ist obligatorisch für alle Lernbegleitenden. Empfohlen wird der Besuch des kompletten Kurses, um umfassend einsetzbar zu sein.

## Bildungsangebote

Nr. 400131 Qualifizierung zum Lernbegleiter/zur Lernbegleiterin im weiterentwickelten Sifa-Ausbildungslehrgang



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183891

## 3

**Ausbildung von Beauftragten**

Veränderungen in den Unternehmen erfolgen in immer kürzeren Zeitabständen. Damit sind Führungskräfte mit steigenden Anforderungen an Qualität und Produktivität konfrontiert. Um diesen wachsenden Anforderungen besser gerecht zu werden, ist es notwendig, fachkompetente Personen mit der Organisation, Durchführung und Kontrolle bestimmter Prozesse im Unternehmen zu beauftragen. Die von uns ausgebildeten Beauftragten erhöhen die Rechtssicherheit, verhindern Störungen und tragen zur Verbesserung der Wirtschaftlichkeit bei.

Die Ausbildungen erfolgen nach allgemein anerkannten Ausbildungsrichtlinien und in Kooperation mit renommierten nationalen und internationalen Fachleuten. Ein Teil der Ausbildungen findet in unseren Praxisfeldern statt.

**Bildungsangebote**

- Nr. 500038 Ausbildung von Brandschutzbeauftragten
- Nr. 500037 Ausbildung zu Gefahrstoffbeauftragten
- Nr. 500072 Fortbildung für Brandschutzbeauftragte



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183998

## 4

**Ausbildung zum/zur Betrieblichen Gesundheitsmanager/in**

Die Arbeitswelt benötigt mehr denn je kompetente Fachkräfte im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM). Für alle, die beauftragt sind, bei der Einführung eines BGM mitzuwirken oder zu beraten, ist unsere Ausbildung genau das Richtige! Die Teilnehmenden erfahren praxisnah, wie sie BGM fachgerecht einführen, begleiten und steuern.

Die Ausbildung gliedert sich in zwei Stufen:

**Ausbildungsstufe I: Grundlagenseminar**

Im fünftägigen Grundlagenseminar wird das Basiswissen zu BGM vermittelt. Alle erfolgsrelevanten Inhalte für ein wirksames BGM werden inhaltsdicht und systematisch dargestellt.

**Ausbildungsstufe II: Aufbauseminar**

Kernstück des fünftägigen Aufbauseminars ist eine komplexe Fallstudie. In ihr wird ein spannender und realitätsnaher Praxisfall bearbeitet. Anhand der Fallstudie wird das erworbene Wissen aus dem Grundlagenseminar in konkrete Fertigkeiten und methodische Kompetenzen übertragen.

**Bildungsangebote**

- Nr. 550031 Ausbildung zum/zur Betrieblichen Gesundheitsmanagern/in



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode:d1183878

## 5

## Personenzertifizierung zum Demografie-Coach



Das IAG bietet eine Personenzertifizierung zum Demografie-Coach an. Ein geprüfter und zertifizierter Demografie-Coach verfügt über die notwendigen Kompetenzen zur Beratung eines Betriebs hinsichtlich der demografischen Entwicklung und kann dies durch das Zertifikat potenziellen Auftrag- und Arbeitgebenden transparent darlegen. Den Betrieben erleichtern die Zertifikate die sachgerechte Auswahl von dienstleistenden Personen und eröffnen intern Möglichkeiten der Personalentwicklung.

Die Zertifizierung zum Demografie-Coach erfolgt auf der Grundlage von Prüfgrundsätzen durch die DGUV Test Prüf- und Zertifizierungsstelle des IAG. Sie ist keine Aus- oder Fortbildung, sondern erfolgt durch die Bestätigung der Beratungskompetenz im Rahmen einer Prüfung (Arbeitsprobe und mündliche Prüfung). Die Voraussetzungen zur Prüfungszulassung umfassen Grundlagenwissen im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit sowie zu Aufbau und Durchführung einer Demografieberatung. Beides kann durch die Teilnahme an entsprechenden Seminaren im IAG oder bei anderen Anbietern erworben und durch die Prüf- und Zertifizierungsstelle anerkannte Nachweise belegt werden.

### Bildungsangebote

- Nr. 510078 Aufbau und Durchführung einer Demografieberatung – Vorbereitungsseminar für die Prüfung zum zertifizierten Demografie-Coach
- Nr. 510064 Gestaltung von Arbeit und Arbeitszeit für Belegschaften im demografischen Wandel
- Nr. 550026 Lebenserfahren, gesund und motiviert: Konzepte für altersgerechte Arbeitsplätze



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183829

## 6

## Ausbildung von psychologischen Erstbetreuern und Erstbetreuerinnen



Ereignisse wie schwere Unfälle, Überfälle oder das Erleben von Gewalt können bei den Betroffenen neben körperlichen Verletzungen auch Beeinträchtigungen der psychischen Funktionsfähigkeit zur Folge haben. Diese Auswirkungen führen oft zu Fehlzeiten im Betrieb und im schlimmsten Fall sogar zur Berufsunfähigkeit. Nach Extremerlebnissen hat es sich international bewährt, den Betroffenen speziell ausgebildete kollegiale Ansprechpersonen zur Seite zu stellen, die psychologische Erstbetreuung leisten können. Dadurch können die Betroffenen aufgefangen und die psychischen Folgeerscheinungen reduziert werden.

Um die Aufgabe der kollegialen Ansprechperson übernehmen zu können, muss eine notfallpsychologische Aus- bzw. Fortbildung absolviert werden.

Das IAG bietet Seminare zur psychologischen Erstbetreuung an. Das Ziel der Seminare ist die Vermittlung notfallpsychologischer Basiskompetenzen. Diese reichen von der psychologischen Erstbetreuung am Unfallort bis hin zu Kenntnissen über Möglichkeiten der psychologischen Stabilisierung sowie Nachsorge.

### Bildungsangebote

- Nr. 530024 Psychologische Erstbetreuung: Individuelle Krisenintervention (Grundkurs mit CISM-Zertifikat)
- Nr. 530029 Psychologische Erstbetreuung: Krisenintervention für Gruppen (Aufbaukurs mit CISM-Zertifikat)



Seminartermine, Seminarort, Seminardauer und Seminarpreis finden Sie in unserer **Seminardatenbank**.  
 → [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag) › Webcode: d1183971

## Themen des IAG



### Digital unterstütztes Lernen, Tagen und Arbeiten

In Seminaren, Veranstaltungen, Beratung und Forschung entwickelt das IAG transferförderliche Konzepte für die betriebliche Präventionsarbeit. Digitalisierung ermöglicht dabei neue Formen des Lernens, Tagens und Arbeitens, erfordert neue Kompetenzen und verändert die Art und Weise, wie Menschen zusammenarbeiten.

### Wertewandel in der Arbeitswelt

Im Kontext von New Work haben sich Wertvorstellungen in der Arbeitswelt teils stark verändert. Beschäftigte haben andere Erwartungen an ihre Unternehmen als früher und Unternehmen fordern Mitarbeitende anders als bisher. Das IAG beschäftigt sich damit, welche Auswirkungen dieser Wertewandel auf Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit hat.

### Psychische Belastung und Gesundheit bei der Arbeit

Bei der Gefährdungsbeurteilung und im Betrieblichen Gesundheitsmanagement ist psychische Belastung ein Thema, das Unternehmen und Einrichtungen vor Herausforderungen stellt. Das IAG informiert und qualifiziert dazu und bietet vertiefende Beratung zu den Belastungsbereichen Arbeitszeit, Emotionsarbeit, Führung, Gewalt am Arbeitsplatz und traumatische Ereignisse.

### Demografischer Wandel in der Arbeitswelt

„Prävention für alle Generationen und Lebensphasen“ – unter diesem Motto wird das Thema demografischer Wandel seit vielen Jahren im IAG intensiv bearbeitet. Im Angebot sind u.a. Demografie-Seminare, die Personenzertifizierung zum Demografie-Coach sowie Forschungsfragen zum Themenfeld „Digitalisierung und ältere Beschäftigte“.

### Verkehrssicherheit und berufsbedingte Mobilität

Wege- und Dienstwegeunfälle sind oft mit erheblichen Kosten und menschlichem Leid verbunden. Die Prävention verkehrsbedingter Unfälle ist deshalb ein Schwerpunktthema im IAG. Eine intelligente Verkehrssimulation eröffnet dabei zahlreiche Einsatzmöglichkeiten in Qualifizierung, Forschung und Rehabilitation.

### Evaluation von Präventionsmaßnahmen

Wirksame und nachhaltige Prävention reduziert Unfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren in den Betrieben. Das IAG untersucht, wie die Präventionsmaßnahmen von Berufsgenossenschaften und Unfallkassen wirken und wie Ressourcen noch gezielter eingesetzt werden können.

## IAG Lernportal

Auf unserem Lernportal finden Sie die Lern- und Arbeitsmaterialien für Bildungsgänge und Seminare des IAG. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich mit Lehrenden und anderen Lernenden auszutauschen und zu vernetzen.

Entdecken Sie auch unsere offenen Lernangebote zum Thema Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und Freude beim Lernen.

### Zugang und Struktur des Lernportals:

→ [e-learning.dguv.de](https://e-learning.dguv.de)

→ Offene Lernangebote

→ Bildungsgänge

→ Seminare



## Impressum

Herausgegeben von: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV)  
Glinkastraße 40  
10117 Berlin  
Telefon: 030 13001-0 (Zentrale)  
E-Mail: [info@dguv.de](mailto:info@dguv.de)  
Internet: [www.dguv.de](http://www.dguv.de)

Verfasst von: Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (IAG)  
Königsbrücker Landstraße 2  
01109 Dresden

Ausgabe: September 2023

Satz und Layout: IAG, Bereich Kommunikations- und Mediendesign, Dresden

Bildnachweis: Seite 8: Gorodenkoff - Adobe Stock.com · Seite 9: kasto - Adobe Stock.com · Seite 10, 14: industrieblick - Adobe Stock.com · Seite 11: vegefox.com - Adobe Stock.com · Seite 12: BullRun - Adobe Stock.com · Seite 13: sabine hürdler - Adobe Stock.com · Seite 15: Aintschie - Adobe Stock.com · Seite 16, 17, 18, 19, 20, 21: IAG/DGUV · Seite 22: IAG/nd3000 - Adobe Stock.com · Seite 24: AStockphoto - Adobe Stock.com · Seite 25: Marcos - Adobe Stock.com · Seite 26: contrastwerkstatt - Adobe Stock.com · Seite 27: auremar - Adobe Stock.com



**Deutsche Gesetzliche  
Unfallversicherung e. V. (DGUV)**

Glinkastraße 40  
10117 Berlin

Telefon: 030 13001-0 (Zentrale)

Fax: 030 13001-9876

E-Mail: [info@dguv.de](mailto:info@dguv.de)

Internet: [www.dguv.de](http://www.dguv.de)